

# COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE

## PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)

### CHAPITRE I : DÉFINITIONS

#### 1.1 Définitions

Dans le présent règlement, les expressions suivantes désignent :

- a) La coopérative : \_\_\_\_\_
- b) La loi : *La Loi sur les coopératives* (RLRQ, chapitre C-67.2).
- c) Le conseil : Le conseil d'administration de la coopérative.
- d) Le travailleur : Une personne physique qui est à l'emploi d'une société par actions dont la coopérative est actionnaire.

### CHAPITRE II : CAPITAL SOCIAL

(Référence : articles 37 à 49.4 de la loi)

#### 2.1 Parts de qualification

Pour devenir membre, toute personne doit :

- souscrire \_\_\_\_\_ part(s) sociale(s) de qualification de dix dollars (10 \$) chacune;  
**ou**
- souscrire \_\_\_\_\_ part(s) sociale(s) de dix dollars (10 \$) chacune et \_\_\_\_\_ parts privilégiées d'un dollar (1 \$) chacune.

#### 2.2 Modalités de paiement

Les parts de qualification sont payables comptant au moment de l'admission comme membre.

**Ou**

- a) Les parts de qualification sont payables à raison de \_\_\_\_\_ dollars \_\_\_\_\_ \$ en argent comptant à l'admission comme membre et le solde par une retenue équivalant à \_\_\_\_\_ pour cent \_\_\_\_\_ % de son revenu brut hebdomadaire gagné à titre de travailleur de la coopérative et par l'attribution de ristournes;

# **COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE**

## **PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)**

- b) L'obligation de paiement de la portion des parts payable à même une retenue sur le salaire gagné par le membre, à titre de travailleur, sera suspendue durant la période pendant laquelle le membre ne retirera pas de revenus de la coopérative et cessera s'il n'est plus à l'emploi de la coopérative et ne retire plus de revenus de cette dernière de façon définitive;
- c) Lorsqu'une ristourne est déclarée, la somme attribuée au membre est versée directement contre sa dette envers la coopérative en guise de paiement sur le capital souscrit et non payé;
- d) Malgré les dispositions du paragraphe b), les retenues visées au paragraphe a) du présent article continuent de s'effectuer tant et aussi longtemps qu'il n'y a pas parfait paiement de tout le capital souscrit.

### **2.3 Remboursement des parts sociales**

Sous réserve des restrictions prévues à l'article 38 de la loi, le remboursement des parts sociales est fait selon l'ordre prioritaire :

- a) décès du membre;
- b) démission pour cause d'invalidité ou retraite;
- c) autres démissions;
- d) exclusions.

Le remboursement sera fait selon l'ordre chronologique des demandes à l'intérieur de chaque priorité ci-dessus mentionnée.

### **2.4 Parts privilégiées**

Le conseil est autorisé à émettre des parts privilégiées.

### **2.5 Rachat, remboursement ou transfert des parts privilégiées**

Sous réserve des restrictions prévues à l'article 38 de la loi, les parts privilégiées sont rachetables, remboursables ou transférables selon les conditions prévues par le conseil conformément à l'article 46 de la loi.

# COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE

## PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)

### CHAPITRE III : LES MEMBRES ET LES MEMBRES AUXILIAIRES

(Référence : articles 51 à 60.2, 224.1 à 224.4.1 de la loi)

#### 3.1 Conditions d'admission comme membre<sup>1</sup>

Pour devenir membre de la coopérative, une personne doit :

- a) souscrire le nombre minimum de parts comme stipulé à l'article 2.1 du présent règlement et les payer conformément à l'article 2.2;
- b) être un travailleur au sens du paragraphe d) de l'article 1.1 du présent règlement;
- c) avoir complété, en tant que membre auxiliaire, une période d'essai de \_\_\_\_\_ jours de travail non consécutifs pour \_\_\_\_\_, à la suite de sa demande d'admission comme membre auxiliaire, sauf dans le cas d'un fondateur;
- d) se conformer aux dispositions de l'article 51 de la loi.

#### 3.2 Territoire ou groupe de recrutement

(facultatif) Le territoire ou le groupe de recrutement de la coopérative est :

---

#### 3.3 Conditions d'admission comme membre auxiliaire

La coopérative soumet tout travailleur de la société qui veut devenir membre à une période d'essai de \_\_\_\_\_ jours de travail pendant laquelle il est un membre auxiliaire.

Pour devenir membre auxiliaire de la coopérative, une personne doit :

- a) avoir la capacité effective d'être un usager des services de la coopérative;
- b) faire une demande d'admission comme membre auxiliaire et être admise à ce titre par le conseil;
- c) s'engager à effectuer une période d'essai de \_\_\_\_\_ jours de travail non consécutifs pour la coopérative;
- d) participer aux réunions de formation technique et coopérative;

---

<sup>1</sup> La coopérative peut établir des conditions supplémentaires d'admission. Un actionnaire de la société ne peut agir comme fondateur de la coopérative. Il ne peut être membre s'il détient plus de 20 % des actions avec droit de vote de la société.

# COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE

## PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)

- e) autoriser la société à effectuer un prélèvement équivalent à \_\_\_\_\_ % de son salaire brut hebdomadaire gagné à titre de travailleur de la société pendant sa période d'essai.

Les sommes provenant de cette retenue sont déposées et gardées par la coopérative dans un compte distinct. Si le membre auxiliaire est admis comme membre, les sommes ainsi déposées servent au paiement des parts qu'il doit souscrire et payer pour être membre de la coopérative conformément à l'article 2.1 du règlement. Si le membre auxiliaire quitte son emploi comme travailleur de la coopérative avant d'être admis comme membre ou n'est pas admis comme membre de la coopérative, ces sommes lui sont alors remises par la coopérative;

- f) s'engager à respecter les règlements de la coopérative.

### 3.4 Droits du membre auxiliaire

Le membre auxiliaire est convoqué aux assemblées des membres, il peut y assister et y prendre la parole.

( facultatif ) Le membre auxiliaire a droit aux ristournes.

## CHAPITRE IV : ASSEMBLÉE DES MEMBRES

(Référence : articles 63 à 79.1 de la loi)

### 4.1 Assemblée générale

Toute assemblée générale est tenue à l'endroit, à la date et à l'heure fixés par le conseil sous réserve des articles 77, 78 et 85 de la loi.

### 4.2 Participation à distance

( facultatif ) Les membres peuvent participer à une assemblée extraordinaire de la coopérative par des moyens de communication permettant à tous les participants de communiquer entre eux en temps réel.

Les exigences relatives à la tenue d'une telle assemblée sont les suivantes :

# COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE

## PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)

Le vote au cours d'une telle assemblée sera tenu de la façon suivante :

L'identification des membres sera assurée de la façon suivante :

### 4.3 Avis de convocation

L'avis de convocation est donné par \_\_\_\_\_ au moins \_\_\_\_\_ jours avant la date fixée pour l'assemblée.

Les décisions prises à une assemblée générale ne peuvent être annulées sous prétexte que des membres n'ont pas reçu ou lu l'avis de convocation.

### 4.4 Transmission du rapport annuel

( facultatif ) Un exemplaire du rapport annuel de la coopérative sera transmis avec l'avis de convocation de l'assemblée annuelle.  
ou

#### Disponibilité du rapport annuel

( facultatif ) Un exemplaire du rapport annuel de la coopérative sera disponible pour consultation \_\_\_\_\_ jours avant la tenue l'assemblée annuelle à l'endroit qui sera désigné à l'avis de convocation de cette assemblée.

### 4.5 Vote

Le vote est pris à main levée à moins qu'il en soit décidé autrement par l'assemblée à la majorité des membres présents.

# COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE

## PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)

### CHAPITRE V : CONSEIL D'ADMINISTRATION

(Référence : articles 80 à 106.1 de la loi)

#### 5.1 Éligibilité des membres

- ( facultatif ) Pour être éligible au poste d'administrateur, un membre doit :
- avoir acquitté les versements échus sur ses parts souscrites ou tout autre montant exigible;
- ET
- avoir effectué au moins \_\_\_\_\_ jours de travail pour la société en qualité de membre, au cours de l'exercice financier précédent.

- ( facultatif ) Tout membre de la coopérative qui est actionnaire de la société est inéligible au poste d'administrateur de la coopérative.

#### 5.2 Éligibilité des non-membres

- ( facultatif ) Une personne qui n'est pas membre, dont la candidature est recommandée par le conseil d'administration, est éligible à un poste d'administrateur.

#### 5.3 Composition

Le conseil se compose de cinq administrateurs.

- ( facultatif ) L'un de ces administrateurs peut être choisi parmi des personnes non-membres.

**N.B. –** Le nombre d'administrateurs n'est qu'à titre indicatif pour bien illustrer le mode de rotation des administrateurs visé à l'article 5.4 du présent règlement.

#### 5.4 Durée du mandat des administrateurs

La durée du mandat des administrateurs est de 3 ans.

##### 5.4.1 Mode de rotation des administrateurs.

- a) Pour les trois premières années de la fondation de la coopérative, la durée du mandat des administrateurs s'établit comme suit :  
un poste sera porté en élection après la première année, deux postes après la deuxième année et les deux autres postes après la troisième année;
- b) Il y aura tirage au sort pour déterminer les postes qui seront portés en élection après la première et la deuxième année;

# COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE

## PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)

- c) Les administrateurs élus par la suite auront un mandat de trois ans;

**N.B.** La durée du mandat n'est qu'à titre indicatif pour bien illustrer le mode de rotation des administrateurs.

### 5.5 Mise en candidature d'un administrateur non-membre

- (facultatif) a) Les mises en candidature de personnes non-membres au poste d'administrateur sont recommandées à l'assemblée des membres par le conseil qui s'est préalablement assuré du consentement de ces personnes;
- b) Chaque mise en candidature doit être acceptée par l'assemblée;
  - c) Après cette acceptation, si le nombre de candidats est égal au nombre de postes à combler, les candidats sont élus par acclamation;
  - d) Si le nombre de candidats acceptés est supérieur au nombre de postes à combler, il y a élection conformément à la procédure d'élection visée à l'article 5.6 du présent règlement;
  - e) Si aucune des candidatures n'est acceptée par l'assemblée, cette dernière doit pourvoir ce poste parmi les membres de la coopérative.

### 5.6 Procédure de mise en candidature et d'élection des administrateurs

Le président et le secrétaire de la coopérative sont président et secrétaire d'élection, à moins d'être eux-mêmes en élection :

- a) L'assemblée nomme deux scrutateurs, et s'il y a lieu, un président et un secrétaire d'élection.  
En acceptant d'agir en cette qualité, ces personnes acceptent également de ne pas être mises en candidature;
- b) Le président d'élection donne lecture des noms des administrateurs dont le mandat est terminé;
- c) Le président, s'il y a lieu, fait part des vacances non comblées au conseil d'administration;
- d) Par la suite, il informe l'assemblée des points suivants :
  1. Les administrateurs dont les mandats se terminent sont rééligibles;
  2. Les membres peuvent mettre en candidature autant de candidats qu'ils le désirent;
  3. Le président s'assure de l'acceptation de chaque candidat dès sa mise en candidature. Tout refus élimine automatiquement le candidat;
  4. Les mises en candidature sont closes sur proposition dûment appuyée et non contestée;

## **COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE**

### **PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)**

5. Après cette élimination, s'il y a plus de candidats que de postes vacants, il y a élection. Si le nombre de candidats est égal au nombre de postes vacants, les candidats sont élus par acclamation;
6. S'il y a élection, elle se fait par vote secret. Un bulletin est remis à chaque membre qui y inscrit le nom des candidats de son choix. Le nombre de noms sur le bulletin doit correspondre au nombre de postes vacants;
7. Les scrutateurs comptent les votes obtenus par chaque candidat et transmettent les résultats au président d'élection;
8. Le président déclare élu pour chaque poste à combler le candidat qui a obtenu le plus de votes, sans toutefois dévoiler le nombre de votes obtenu par chacun des candidats;
9. En cas d'égalité des votes pour le dernier siège, le scrutin est repris entre les candidats égaux seulement;
10. Si après un deuxième scrutin, il y a à nouveau égalité, l'administrateur est choisi par tirage au sort;
11. Il y a recomptage si au moins le tiers des membres présents le demandent. Dans ce cas, les candidats concernés assistent au recomptage;
12. Les bulletins de vote sont détruits par le secrétaire d'élection immédiatement après la tenue du scrutin;
13. Toute décision du président reliée à la procédure oblige l'assemblée, à moins que cette dernière n'annule cette décision à la majorité des voix exprimées par les membres présents.

#### **5.7 Réunion du conseil**

Le conseil d'administration se réunit aussi souvent que l'exigent les intérêts de la coopérative.

La convocation est donnée par \_\_\_\_\_ au moins \_\_\_\_\_ jours avant la date fixée pour la tenue de la réunion.

Pour une réunion d'urgence, le délai de convocation est, par exception, réduit à \_\_\_\_\_ heures.

Tous les actes passés ou toutes les résolutions adoptées à toute assemblée du conseil sont réputés réguliers et valides même s'il est découvert par la suite que la nomination d'un administrateur est entachée d'irrégularités ou que l'un ou l'autre des administrateurs n'est plus habilité à siéger.

# **COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE**

## **PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)**

### **CHAPITRE VI : POUVOIRS ET DEVOIRS DES DIRIGEANTS DE LA COOPÉRATIVE** (Référence : articles 112.1 et 117 de la loi)

#### **6.1 Président**

- a) Il préside les assemblées générales et les réunions du conseil;
- b) Il assure le respect des règlements;
- c) Il surveille l'exécution des décisions prises en assemblée générale et au conseil.

#### **6.2 Secrétaire**

- a) Il est responsable de la rédaction des procès-verbaux des assemblées générales et de ceux des réunions du conseil;
- b) Il est responsable de la tenue et de la garde du registre et des archives de la coopérative;
- c) Il transmet les avis de convocation des assemblées générales et du conseil;
- d) Il est d'office secrétaire du conseil et transmet aux divers organismes ce qui est exigé par la loi;
- e) Il a la garde du portefeuille, des fonds et des livres de comptabilité ainsi que la responsabilité de la tenue de la comptabilité;
- f) Il doit soumettre les livres dont il a la garde à la vérification annuelle ainsi qu'aux inspections prévues par la loi;
- g) Au cours des six mois qui suivent la fin de chaque exercice, il doit voir à la préparation du rapport annuel prévu à l'article 132 de la loi, collaborer avec le vérificateur et soumettre le rapport annuel au conseil d'administration;
- h) Il exécute toute tâche inhérente à ses fonctions.

#### **6.3 Directeur général**

*(facultatif)* Le conseil n'engage pas de directeur général.

# COOPÉRATIVE DE TRAVAILLEURS ACTIONNAIRE

## PROJET DE RÈGLEMENT NUMÉRO 1 (Règlements généraux)

### CHAPITRE VII : ACTIVITÉS

(Référence : articles 90, 128 à 134 de la loi)

#### 7.1 Formation continue

La coopérative s'assure de la formation continue de ses membres, membres auxiliaires, administrateurs et dirigeants en matière de coopération conformément à l'article 224.4.3 de la loi.

#### 7.2 Ristournes, mesure du volume de travail

Le nombre d'heures travaillées

ou

le montant des rémunérations gagnées par un membre au cours du (ou des) \_\_\_\_\_ dernier(s) exercice(s) financier(s) sert à déterminer le volume de travail effectué pour la coopérative.

Pour tout membre admis au cours d'un exercice financier, le nombre d'heures travaillées ou le montant des rémunérations gagnées, selon le cas, est calculé à compter de la première journée de travail exécuté comme membre pour la coopérative au cours de cet exercice.

**N.B. –** Les mesures afférentes au volume de travail sont à titre indicatif.

#### 7.3 Assurances

(facultatif) Le conseil doit assurer la coopérative contre les risques suivants :

#### 7.4 Exercice financier

L'exercice financier commence le \_\_\_\_\_ de chaque année et se termine \_\_\_\_\_.

#### 7.5 Entrée en vigueur

Le présent règlement entre en vigueur le \_\_\_\_\_.

Il annule et remplace tous règlements généraux antérieurs.

Date : \_\_\_\_\_ Secrétaire : \_\_\_\_\_