

**Mémoire de Femmessor,  
présenté dans le cadre des consultations sur le  
Plan d'action en entrepreneuriat 2022-2025**

# Table des matières

<b>Introduction</b>	<b>3</b>
<b>Orientation 1: Accélérer le virage vers l'entrepreneuriat d'impact</b>	<b>4</b>
<b>Orientation 2: Renforcer l'équité et la diversité entrepreneuriale</b>	<b>7</b>
<b>Orientation 3: Miser sur l'accompagnement pour assurer une pleine participation des PME de toutes les régions du Québec à la relance économique</b>	<b>9</b>
<b>Conclusion</b>	<b>12</b>
<b>Annexe</b>	<b>13</b>

## Introduction

### Transformer l'économie en vue de la rendre plus inclusive, plus diversifiée et plus durable

Les défis sociaux et environnementaux auxquels nous faisons face impliquent une vision sans détour pour réussir l'impérative transformation de notre économie et le revirement conséquent de nos politiques. Pour Femmessor, le Plan d'action en entrepreneuriat 2022-2025 (PAE) doit être orienté sur des instruments propices à cette transformation.

Femmessor participe ainsi aux consultations menées par le gouvernement du Québec sur le PAE avec la conviction qu'une mobilisation politique et collective en faveur de l'entrepreneuriat d'impact peut se traduire par un grand pas en faveur d'une économie plus inclusive, plus diversifiée et plus durable. La situation actuelle nous l'oblige : les changements climatiques se confirment de manière dramatique et la crise pandémique exacerbe différents enjeux sociaux et révèlent des inégalités qui persistent. L'expérience de la dernière année force une réorganisation des activités économiques pour laquelle la société et les acteurs économiques ne sont peut-être pas encore tout à fait préparés.

Depuis ses débuts, Femmessor a pu compter sur l'appui indéfectible du gouvernement du Québec. Notre organisation a d'ailleurs reçu un soutien financier d'envergure dans le cadre du budget 2021-2022, lequel permet à Femmessor d'élargir l'accès à ses services à une plus large clientèle, de même que la mise en place d'une nouvelle enveloppe de financement en faveur d'un entrepreneuriat aux visées durables. Nous sommes ainsi ravies de constater que le document de consultation retient la nécessité d'insister sur cette voie en modulant le PAE en faveur de l'entrepreneuriat d'impact, la « participation de tous », ainsi que l'encouragement d'une culture entrepreneuriale forte au sein de chacune des régions du Québec.

Le gouvernement reconnaît la nécessité de s'adapter aux nouveaux besoins des entrepreneur.es. Il l'a d'ailleurs démontré à maintes reprises en soutenant des segments très spécifiques de l'entrepreneuriat, tel que l'entrepreneuriat féminin ou encore l'entrepreneuriat jeunesse.

Alors que le Québec fait depuis longtemps preuve d'avant-gardisme en matière de soutien à l'entrepreneuriat, Femmessor croît que l'écosystème québécois est prêt pour que l'entrepreneuriat d'impact soit explicitement ciblé comme priorité, et que les entrepreneur.es soient encouragés et soutenus dans leurs efforts de générer autant de valeur économique, que sociale ou environnementale. Ainsi, pour Femmessor, le PAE devrait répondre et s'adapter aux besoins divers des entrepreneur.es tout en rapprochant l'ensemble des dispositifs sous le parti pris du développement durable, de la diversité et de l'inclusion.

# Orientation 1

## Accélérer le virage vers l'entrepreneuriat d'impact

La crise pandémique a rappelé le rôle central, mais aussi les limites du système de soutien social et sanitaire ; elle a aussi révélé l'ampleur et la complexité de la problématique écologique. Quelles que soient la hauteur et la nature des instabilités de demain, il semble évident que la société a besoin des forces transformatrices des entrepreneur.e.s pour retrouver son équilibre et sa stabilité, pour dépasser les risques d'inégalités systémiques et pour, globalement, accélérer le progrès.

Si le Québec reconnaît la contribution de l'entrepreneuriat dans l'essor qui l'a marqué depuis les cinquante dernières années, Femmessor croit nécessaire de mettre en lumière l'audace, de même que le potentiel créatif et innovant des entreprises lorsqu'elles s'attaquent au traitement des grands enjeux de société. Des entreprises à propriété féminine comme Technologies Ecofixe (traitement écologique des eaux usées), Kotmo (design et distribution d'objets promotionnels écologiques et conçus au Québec), ou encore Nordikasa (construction de maisons résilientes), ne sont que quelques exemples d'entreprises soutenues par Femmessor qui ont intégré au coeur de leur modèle d'affaires une réponse à des enjeux tels que l'accès à l'eau potable, la réduction des déchets ou l'accès à une habitation durable et résistante aux changements climatiques.

### **L'entrepreneuriat, à la hauteur des enjeux globaux**

Apprivoisés depuis maintenant un certain nombre d'années, les principes du développement durable doivent être appliqués avec une détermination renouvelée. L'accélération des changements climatiques et l'impatience montante face aux inégalités sociales et aux discriminations de toutes sortes imposent que toute action politique et/ou collective s'applique à mettre en place des solutions les plus directes et les plus abouties possible pour traiter les grands enjeux de société. C'est le positionnement qu'a choisi Femmessor en alignant son action sur les 17 objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies (ODD). Bien que l'Organisation des Nations Unies soit partie de constats plus flagrants du côté des pays pauvres et en développement, chacun des objectifs de développement durable trouve une partie des solutions dans l'entrepreneuriat, y compris en Occident. L'annexe de ce mémoire présente les 17 ODD et le regard de Femmessor sur la contribution que peut être celle de l'entrepreneuriat afin de répondre à l'appel de l'ONU.

Selon Femmessor, structurer les objectifs du prochain PAE à la hauteur des ODD présente les avantages de :

- Renforcer la culture entrepreneuriale des Québécois en déclarant les liens entre le monde des affaires, le progrès social et le virage écologique et en marquant les interrelations entre les politiques nationales et les influences mondiales.
- Inscrire les stratégies de développement économique dans une temporalité à plus long terme, afin que les acteurs économiques et l'écosystème de soutien à l'entrepreneuriat cherchent et trouvent les mécanismes viables d'une rentabilité et d'une croissance économique plus consciente.
- Mettre l'agilité et la créativité intrinsèques de l'entrepreneure au service de l'urgence écologique, en renforçant un soutien spécifique à l'innovation, aux technologies vertes et à la collaboration internationale.

La posture de l'entrepreneure est aussi celle de l'innovateur. L'idée n'est pas nouvelle : selon Joseph Schumpeter « *L'entrepreneur [...] est le révolutionnaire de l'économie* »<sup>1</sup>, et c'est bien à une révolution à laquelle nous sommes invités dans le contexte de notre siècle. C'est pourquoi Femmessor croit que nous en sommes au temps des choix courageux et d'une mobilisation de l'écosystème entrepreneurial en faveur de l'entrepreneuriat d'impact.

## **OBSTACLES SPÉCIFIQUES À L'ENTREPRENEURIAT D'IMPACT**

**Parce qu'ils s'inscrivent en rupture, les entrepreneures d'impact font face à différents obstacles :**

- Ils peuvent faire face à des réglementations gouvernementales, des normes ou des pratiques établies, réduisant leurs capacités à mettre en place des initiatives innovantes.
- Le prix de leur solution peut s'avérer plus élevé, compromettant la viabilité commerciale et économique du projet entrepreneurial si la société et le marché ne sont pas prêts à intégrer la solution à un niveau minimal de rentabilité.
- Ils peuvent manquer de ressources humaines ou d'expertise pour réaliser les analyses démontrant la légitimité d'un projet en démarrage ou, à plus long terme, pour mesurer l'impact et se positionner confortablement sur leur marché.
- Les fonds de financement à vocation sociale ou environnementale sont plus rares et exercent une sélection forte devant une pertinence incertaine sur des projets dont l'impact reste à démontrer (crainte de projets classés parmi le *green washing* ou l'*impact washing*).
- Ils manquent de réseau pour fédérer l'ensemble des collaborateurs, des partenariats ou des ambassadeurs nécessaires à la promotion et à l'adoption de leurs solutions. Ils peuvent aussi manquer de ressources en communication pour faire valoir le potentiel d'impact de leur projet.
- Ils manquent de fonds et d'expertise pour l'intégration des technologies numériques et d'intelligence artificielle, favorables à la pleine réalisation d'impacts sociaux et environnementaux.
- Ils manquent d'information sur les critères des différents labels en responsabilité sociale et environnementale (ex. : B-CORP) et sur les statuts et les leviers d'une entreprise à mission. Ils peuvent manquer d'accompagnement pour structurer leur projet à la hauteur des normes minimalement attendues.

## **RECOMMANDATIONS RELATIVES À L'ORIENTATION 1**

**En vue d'accélérer le virage vers l'entrepreneuriat d'impact, Femmessor recommande de:**

1. Structurer les objectifs du PAE à la hauteur des 17 objectifs de développement durable définis par l'Organisation des Nations Unies.
2. Mettre en place un ensemble d'indicateurs afin de mesurer l'évolution de l'entrepreneuriat d'impact au Québec.
3. Développer une plateforme commune visant à augmenter l'information, la recherche, la promotion et la mobilisation des acteurs en entrepreneuriat d'impact.
4. Engager l'écosystème dans un continuum de collaborations en faveur de l'entrepreneuriat d'impact en mettant en lien 1) les organismes de développement économique 2) les acteurs de l'économie sociale ; 2) les créneaux des technologies vertes ; 3) les réseaux

---

<sup>1</sup> *Théorie de l'évolution économique*. Joseph, Schumpeter, 1935, p. 86

d'accompagnement et de mentorat ; 4) les incubateurs et les accélérateurs ; 5) le milieu financier ; 6) le milieu de l'innovation.

5. Encourager la mise en place de politiques d'approvisionnement qui font une plus grande place à des critères écologiques et d'inclusion, et agir avec exemplarité au niveau gouvernemental en présentant la voie à suivre.
6. Reconnaître les besoins particuliers des entrepreneures d'impact et continuer de renforcer le dispositif d'accompagnement, dont Femmessor fait partie, en particulier en facilitant l'accès aux méthodologies et aux outils de mesures de l'impact social et environnemental, à chacun des stades de développement de l'entreprise, de la définition du positionnement et de la proposition de valeur jusqu'aux meilleures pratiques en termes de marketing durable.
7. Mettre en place le statut d'entreprise à mission afin d'encourager l'adoption de modèles de gestion structurés selon des objectifs de responsabilité sociale et environnementale.
8. Sensibiliser les entreprises aux avantages d'une certification démontrant le respect de critères d'inclusion et de développement durable au sein de l'organisation et offrir un accompagnement pour son obtention.

## Orientation 2

### Renforcer l'équité et la diversité entrepreneuriale

**La prospérité future dépend de notre capacité à construire un tissu entrepreneurial solide et représentatif de tous les visages qui composent notre société.** La question de la diversité s'inscrit aujourd'hui fréquemment dans les stratégies économiques de la plupart des pays de l'OCDE, pour l'accès à l'emploi comme pour l'entrepreneuriat. La parité hommes-femmes est surveillée et la diversité ethnoculturelle est nettement reconnue parmi les facteurs d'attractivité des talents, d'harmonie sociale, d'innovation et de création de valeur.

Depuis 25 ans, Femmessor s'attelle à rendre l'entrepreneuriat possible là où il peut s'avérer difficile. Du fait de leurs réalités propres, les femmes n'ont toujours pas développé leur plein potentiel entrepreneurial. En reconnaissant les contraintes et les freins spécifiques vécus par les femmes, Femmessor a développé des solutions et des services qui ont permis l'émergence et la croissance d'un plus grand nombre d'entreprises à propriété féminine au Québec. Forte de cette expérience, Femmessor met aujourd'hui son expertise au service des personnes sous-représentées dans l'écosystème entrepreneurial.

Le gouvernement du Québec reconnaît le rôle croissant de la diversité entrepreneuriale pour le dynamisme économique du Québec et a déjà posé des gestes concrets et des financements significatifs au soutien des personnes sous-représentées dans l'écosystème entrepreneurial, dont les femmes.

**Femmessor salue cette reconnaissance politique en faveur des entrepreneur.es sous-représentés pour les bénéfices sociaux de leur contribution, mais aussi parce que ces minorités constituent l'essentiel de la réserve entrepreneuriale du Québec, un potentiel économique que Femmessor croit toujours sous-exploité :**

- la présence des femmes entrepreneures est croissante, mais elles sont toujours sous-représentées ;
- les personnes immigrantes présentent un taux d'intention entrepreneuriale particulièrement élevé, mais la croissance de leur projet profiterait de ponts additionnels avec l'écosystème québécois ;
- un boom entrepreneurial s'observe partout au Canada du côté des peuples autochtones, la singularité de leur culture constituant une facette entrepreneuriale à forte valeur sociale et culturelle;
- les données concernant les entrepreneur.es membres des communautés LGBTQ2+ ou encore, les entrepreneur.es vivant avec un handicap, sont cruellement absentes, mais nous observons sur le terrain un grand manque de modèles parmi ces catégories d'entrepreneur.es à fort potentiel.

#### **OBSTACLES SPÉCIFIQUES AUX PERSONNES SOUS-REPRÉSENTÉES EN ENTREPRENEURIAT**

Les groupes sous-représentés sont hétéroclites et font face à des obstacles différenciés, mais déterminants à chacune des étapes de développement de l'entreprise.

**Les entrepreneur.es issu.es de l'immigration** manifestent une propension à entreprendre élevée et contribuent ainsi à l'économie locale, à l'inclusion sociale, à la création d'emplois, mais aussi aux échanges commerciaux, aux transferts technologiques et à l'innovation. Cependant, les entrepreneur.es immigrant.es font face à relativement plus de difficultés liées à :

- Un manque de connaissance sur l'écosystème local, un capital social et un réseau d'affaires plus restreint. Cela limite l'accès à l'information tacite des réseaux d'affaires ou encore à l'information relative aux obligations réglementaires et administratives.
- Ils/Elles ont tendance à avoir recours à des ressources communautaires pour se financer et à rester isolés dans la sphère de l'économie communautaire, réduisant les chances de succès. L'enjeu linguistique peut accentuer l'isolement de l'entrepreneu.e et sa distance avec l'écosystème entrepreneurial québécois.
- Ils/Elles présentent davantage de difficultés pour accéder au financement. Ils n'ont pas toujours ou trop peu d'historique de crédit, peu ou pas d'actifs sur lesquels les institutions financières peuvent proposer des prêts sur garantie. Ils font possiblement face à des biais discriminatoires.
- Le statut d'immigration peut être parfois instable ou temporaire et peut affecter la qualité du processus de création ou de développement de l'entreprise. Cela peut être, par exemple, le cas des étudiants étrangers et pour qui l'incertitude sur la confirmation de leur statut d'immigration peut mener à l'abandon d'un projet.

**Les obstacles propres aux autochtones** se résument autour d'une grande distance sociale et culturelle avec les allochtones, peu de confiance dans les rapports avec le milieu institutionnel, un accueil de l'écosystème entrepreneurial inapproprié et sans égard sur la sécurité culturelle, des manques importants sur le plan de la formation et du financement.

**En ce qui concerne les femmes**, une confiance globalement plus faible envers leurs capacités de mener la croissance de leur entreprise par l'investissement et l'emploi est à lier avec des modèles de réussite moins nombreux parmi les femmes entrepreneures et des contraintes souvent plus exigeantes en ce qui a trait à la conciliation travail-famille.

## **RECOMMANDATIONS RELATIVES À L'ORIENTATION 2**

### **Renforcer l'équité et la diversité entrepreneuriale**

1. Continuer d'évaluer périodiquement les impacts de toutes les stratégies gouvernementales en entrepreneuriat féminin et de la diversité, et les reconduire sur la base des résultats.
2. Travailler avec les organismes de soutien à l'entrepreneuriat dans la mise en place ou le rehaussement des objectifs annuels d'accompagnement et de financement de projets s'inscrivant en diversité entrepreneuriale.
3. Se doter d'un système de certification clair qui met en valeur la diversité dans la propriété d'entreprises (femmes, communautés ethnoculturelles incluant les autochtones, les personnes handicapées, la communauté LGBTQ2+).
4. Soutenir les projets qui encouragent les femmes et les personnes issues de la diversité à entreprendre dans des secteurs à forte valeur ajoutée.
5. Améliorer significativement la disponibilité de données statistiques sur l'entrepreneuriat féminin et celui de la diversité, afin d'aider à l'analyse et à la prise de décision gouvernementale.



## Orientation 3

### Miser sur l'accompagnement pour assurer une pleine participation des PME de toutes les régions du Québec à la relance économique

La crise de la COVID-19 a frappé de plein fouet notre économie et, au premier plan, les entrepreneures du Québec. Cette pandémie nous a toutefois permis de constater la résilience des propriétaires de PME, leur capacité manifeste de s'adapter et d'investir malgré une incertitude complète sur les perspectives économiques, leur enthousiasme rassurant d'innover et de miser sur des situations de rupture pour bâtir la prospérité de demain. Rarement l'histoire nous a donné ce privilège d'assister à la force transformatrice de l'entrepreneuriat.

Cependant, la crise n'est pas terminée et ses conséquences ne sont pas encore toutes révélées. Dans les prochaines années, la crise pandémique continuera de perturber certains marchés et il est impératif d'intensifier l'accompagnement des entrepreneurs pour faire bénéficier notre économie et notre société de cette force transformatrice.

**Selon Femmessor, l'amélioration substantielle des mesures d'accompagnement est l'avenue à privilégier, du prédémarrage aux étapes de la croissance et du transfert d'entreprise, pour assurer la participation équitable et durable des PME à la relance économique, et ce, dans l'ensemble des régions du Québec.** Il s'agit non seulement d'aider les entreprises à sortir plus robustes de la crise, à assurer le décollage de celles à fort potentiel de croissance, mais aussi, et plus globalement, à s'assurer que le bassin d'entreprises reste au Québec suffisamment important. En effet, l'entrée de nouveaux entrepreneurs doit, selon Femmessor, rester une priorité du PAE au cours des prochaines années.

Selon Statistique Canada, le rapport des travailleurs autonomes<sup>2</sup> à l'ensemble des travailleurs du Québec stagne dans une fourchette de 12 % à 14 % depuis près de 40 ans, avec une moyenne de 13,6% entre 2000 et 2020 (contre 15,4 % en moyenne au Canada). Depuis 2010, ce ratio suit une tendance à la baisse au Québec (de 14 % à 13 % en 2020), alors qu'il reste stable au-dessus de 15 % au Canada (graphique 1). Enfin, au cours de l'année 2020, le Québec a perdu plus de 30 300 travailleurs autonomes, la plus forte chute enregistrée depuis l'éclatement de la bulle technologique de 2001 (-40 300 travailleurs autonomes).

Les données révèlent également qu'au Québec 38 % des travailleurs autonomes (entreprises incorporées ou pas) sont des femmes, une proportion similaire à la moyenne canadienne. Cette proportion est nettement plus faible pour les femmes à la tête d'une entreprise incorporée (23 %) que pour les femmes à la tête d'une entreprise non incorporée (48 %). Enfin, une baisse notable du

---

<sup>2</sup>Statistique Canada. [En ligne](#).

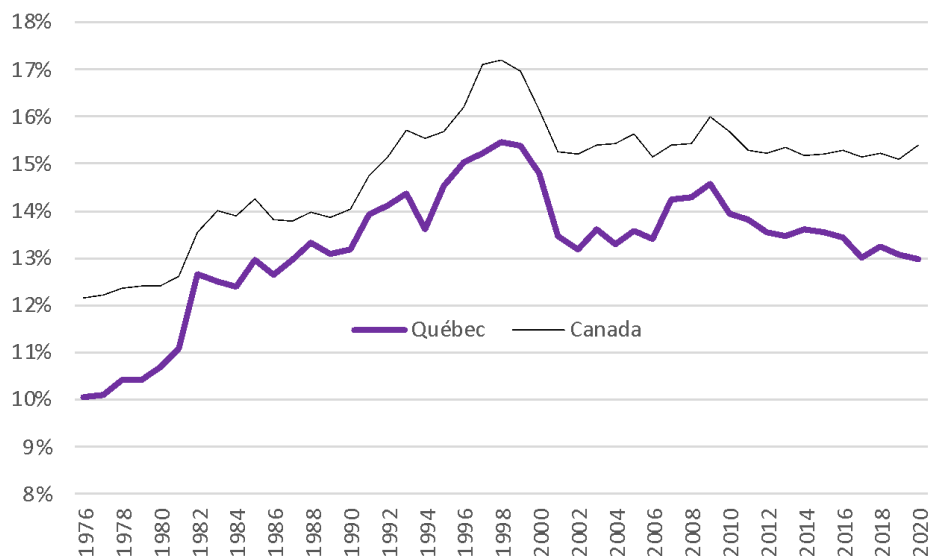
Dans les données fournies par Statistique Canada, les travailleurs autonomes comprennent ceux à la tête d'une entreprise constituée en société ou non, avec aide rémunérée ou non.

nombre de femmes travailleuses autonomes est à surveiller : elles sont passées de 216 900 à 200 100 entre 2019 et 2020 (graphique 2). Il s'agit de la plus forte baisse depuis 2001.

Graphique 1

**Part des travailleurs autonomes dans l'emploi total, Canada et Québec**

En %

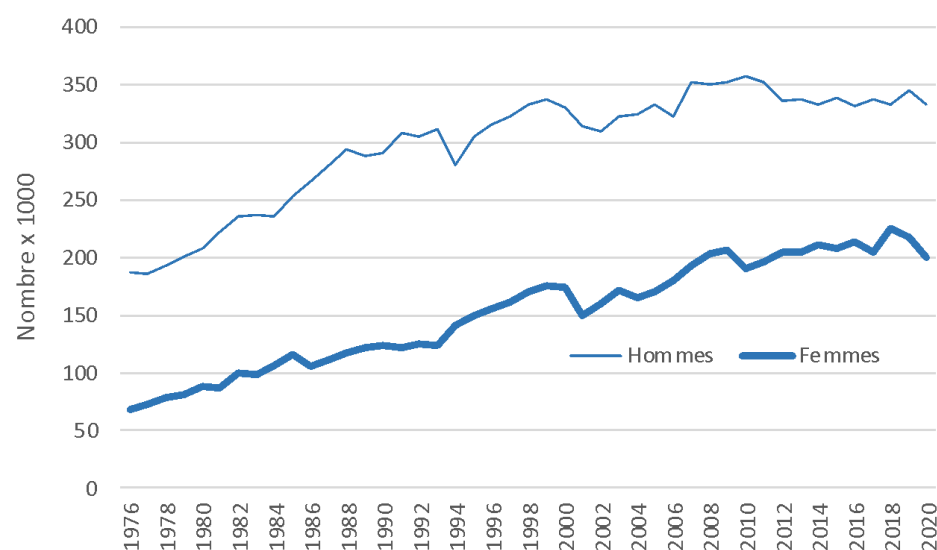


Source : Statistique Canada, Tableau 14-10-0027-01, Emploi selon la catégorie de travailleur

Graphique 2

**Part des travailleurs autonomes dans l'emploi total, Québec**

Selon le sexe, en milliers de personnes



Au-delà du fait que l'importance du bassin d'entrepreneures est déterminante au maintien du tissu de PME et la vitalité des économies locales, sa croissance est aussi importante, surtout dans un contexte de transformation économique. De plus, il faut aussi compter sur un nombre suffisant de repreneurs dans le contexte d'une sortie imminente de nombreux entrepreneurs à la retraite. Certains pourraient d'ailleurs préférer un départ avancé dans le contexte de la crise actuelle, face à une évolution accélérée des modèles d'affaires et les importants investissements que cela suggère à une étape de la vie où est privilégiée la sécurité financière. Pour Femmessor, une partie du patrimoine économique est potentiellement en danger, surtout à l'extérieur de la région de Montréal, et croit que **la diversité est une valeur sur laquelle il faut miser pour renforcer la relève entrepreneuriale, en faveur de la vitalité économique des régions**. Au-delà d'enjeux fiscaux et financiers liés au transfert d'entreprise, Femmessor croit que la problématique première reste un manque de mise en réseau et d'information relative aux opportunités de transfert.

### **RECOMMANDATIONS RELATIVES À L'ORIENTATION 3**

#### **Miser sur l'accompagnement pour assurer une pleine participation des PME à la relance économique**

Considérant le contexte de sortie de crise, il importe d'augmenter le soutien aux petites entreprises (notamment celles à propriété féminine et issues de la diversité). Pour ce faire, **nous recommandons au gouvernement du Québec de renforcer son soutien envers les organisations de l'écosystème**, lesquelles sont en mesure:

1. D'offrir un soutien en continu pour le développement et la présentation des plans d'affaires ;
2. D'accompagner les femmes entrepreneures et les personnes issues de la diversité afin qu'elles adoptent des stratégies de croissance plus ambitieuses ;
3. D'offrir de la formation et de l'accompagnement pour augmenter la capacité des entrepreneures à innover (ex. produits/services, procédés, façons de vendre) ;
4. D'encourager le développement de différents types de mentorat pour bien répondre aux différents besoins des personnes entrepreneures (ex. mentorat inversé, mentorat en groupe, mentorat entre pairs) ;
5. D'améliorer l'accès aux marchés avec des initiatives de réseautage afin de mieux intégrer les entrepreneures à la communauté d'affaires ;
6. D'offrir de la formation relative à l'environnement d'affaires local, les meilleures pratiques commerciales, les programmes de financement et les concours, ainsi que sur la législation et les réglementations.
7. De multiplier les initiatives permettant la rencontre des cédants d'entreprise avec des cohortes de repreneures de la diversité, notamment au travers de campagnes spécifiques et de séjours d'affaires.

## Conclusion

### Se rapprocher toujours plus du développement durable

Au regard de la résilience des entrepreneurs québécois.e depuis le début de la crise pandémique, Femmessor croit que le Plan d'action en entrepreneuriat 2022-2025 doit marquer une volonté ferme de placer les entrepreneurs au premier rang de la sortie de crise et parmi les acteurs de la grande transformation de l'économie.

L'entrepreneuriat de la diversité et l'entrepreneuriat d'impact constituent deux axes majeurs par lesquels peut se recomposer le tissu des PME sur l'ensemble du territoire québécois et, par ce fait, faire avancer l'économie sur une cadence plus durable. Les recommandations contenues dans ce mémoire consistent ainsi pour l'essentiel à un renforcement des dispositifs de soutien à l'entrepreneuriat déjà en place, en les rapprochant plus explicitement et plus formellement des principes du développement durable.

**Selon Femmessor, le PAE doit se démarquer de ses précédentes versions en proposant un « pas de géant » pour l'entrepreneuriat inclusif aux visées sociales et environnementales.** Femmessor croit que le gouvernement enverrait ainsi un signal fort pour le progrès socioéconomique et l'avancement écologique du Québec.

## Annexe

### Objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies et regard de Femmessor sur la contribution de l'entrepreneuriat pour répondre aux grands enjeux globaux

17 Objectifs de développement durable de l'ONU <sup>3</sup>	Contribution de l'entrepreneuriat pour répondre aux grands enjeux globaux
<p><b>Objectif 1</b> : Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde</p> <p><b>Objectif 2</b> : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable</p>	<p><b>RÉDUIRE LA PAUVRETÉ</b> - Dans les régions éloignées, les petits centres-villes ou encore les communautés autochtones, <b>l'entrepreneuriat participe à la création d'emplois, allège un système de protection sociale parfois trop limité pour une réduction tangible de la pauvreté. L'entrepreneuriat permet aussi de canaliser les ressources économiques, de favoriser l'accès à différentes formes de propriété, l'accès aux services financiers et encourage l'intégration des nouvelles technologies aux économies locales.</b> Cet objectif concerne également la sécurité alimentaire, compromise au Québec pour certaines catégories socioéconomiques pendant la crise pandémique. L'entrepreneuriat a un rôle évident à jouer pour le développement de l'agriculture locale et durable et en faveur du rapprochement régional des maillons stratégiques de la chaîne de valeur agroalimentaire.</p>
<p><b>Objectif 3</b> : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge</p> <p><b>Objectif 4</b> : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie</p> <p><b>Objectif 16</b> : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous</p> <p><b>Objectif 17</b> : Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement et le revitaliser</p>	<p><b>CONTRIBUER À LA LIVRAISON DE SERVICES PUBLICS</b> – La crise pandémique a révélé les fragilités du système sociosanitaire et la nécessité d'en renforcer les fondamentaux afin d'assurer un accès à l'ensemble de la population. Alors que de nombreux experts s'entendent sur la probabilité augmentée d'épisodes pandémiques dans l'avenir, que la plupart des pays entrevoient l'arrivée des enjeux du grand âge et que les finances publiques devront répondre à des pressions sur les dépenses en services sociaux et de santé qu'avec des marges limitées, il apparaît évident que <b>l'action gouvernementale devra être complétée d'initiatives privées pour des services de proximité dans les domaines de la santé et du bien-être.</b> Par ailleurs, les nouvelles technologies offrent des possibilités saluaires dans le domaine de l'éducation. <b>L'entrepreneuriat, par l'entremise de l'entrepreneuriat jeunesse, est également un levier puissant pour la persévérance scolaire, l'insertion économique de jeunes déscolarisés ou au parcours atypique. Enfin, l'entrepreneuriat peut se traduire par des projets de collaboration internationale,</b> au bénéfice de la solidarité internationale et du rayonnement du Québec.</p>
<p><b>Objectif 5</b> : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles</p> <p><b>Objectif 10</b> : Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre</p>	<p><b>RÉDUIRE LES INÉGALITÉS ET LES DISCRIMINATIONS</b> - <b>L'entrepreneuriat est sans aucun doute un levier efficace pour favoriser l'autonomisation économique des femmes, des minorités ethniques, des immigrants, des réfugiés ou encore des handicapés.</b> L'action de Femmessor a démontré comment la création de ponts entre les clientèles de la diversité</p>

<sup>3</sup> [17 objectifs pour transformer notre monde](#). Organisation des Nations Unies.

	et l'écosystème d'affaires permet d'augmenter l'égalité sur le plan économique et donc sur les plans social et humain. Il est reconnu que les femmes entrepreneures sont proactives sur les questions écologiques et dans la prise en compte des principes de développement durable dans leur modèle d'affaires. De plus, les entrepreneur.es immigrant.es ont tendance à favoriser l'insertion professionnelle des personnes issues de la diversité.
<p><b>Objectif 8</b> : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</p> <p><b>Objectif 9</b> : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation</p> <p><b>Objectif 11</b> : Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables</p> <p><b>Objectif 12</b> : Établir des modes de consommation et de production durables</p>	<p><b>ENTREPRENDRE POUR TRANSFORMER LE SYSTÈME ÉCONOMIQUE ET INDUSTRIEL</b> - L'entrepreneuriat est un moteur de productivité par la diversification, l'intégration des technologies et l'innovation. La croissance entrepreneuriale est largement portée par les services à moyenne ou faible valeur ajoutée. Il est opportun de stimuler la création de petites entreprises dans les secteurs à plus forte valeur ajoutée. Leur agilité et leur capacité d'innover peuvent favoriser une chaîne agroalimentaire tournée vers les circuits courts, une approche plus durable dans les activités extractives, l'innovation dans le secteur de la fabrication. De plus, l'entrepreneuriat a un rôle à jouer dans l'économie circulaire, dont le dynamisme repose sur la mise en valeur de déchets aux caractéristiques extrêmement diverses. Selon Femmessor, profiter de <b>l'élan entrepreneurial pour transformer les modes de production et de consommation est non seulement favorable à la durabilité de notre économie, mais constitue également un vecteur d'inclusion sociale par l'entremise d'innombrables opportunités économiques.</b></p>
<p><b>Objectif 6</b> : Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable</p> <p><b>Objectif 7</b> : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable</p> <p><b>Objectif 13</b> : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions</p> <p><b>Objectif 14</b> : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable</p> <p><b>Objectif 15</b> : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité</p>	<p><b>RÉPONDRE AUX GRANDES PRIORITÉS ENVIRONNEMENTALES</b> - L'ONU appelle à une intensification de la réponse planétaire aux enjeux liés à la conservation des ressources naturelles, la protection environnementale de manière générale et l'urgence climatique en particulier, en intégrant des solutions à ces enjeux aux politiques, aux stratégies et aux planifications nationales. Selon un récent rapport du <i>Forum économique mondial</i><sup>4</sup>, la moitié du PIB mondial repose sur la santé de la nature. Cette santé se détériore plus rapidement que jamais, affectant les fondements mêmes de nos économies, nos moyens de subsistance, notre sécurité alimentaire, notre santé, notre qualité de vie. <b>En tant que moteur d'innovation et de transformation économique, l'entrepreneuriat doit participer à la conservation de la nature. Le PAE devrait accorder des mesures spécifiques en faveur de l'économie écologique, en particulier pour l'exploitation durable des forêts, l'efficacité énergétique et les technologies propres. Le Québec bénéficie d'une jeunesse entrepreneuriale très animée par une approche durable. Le gouvernement du Québec doit guider et accompagner cette nouvelle génération en ce sens.</b></p>

<sup>4</sup> [The Future of Nature And Business](#), World Economic Forum, 2020,