



CPDQ
Club prospérité diversité du Québec

PROJET : ÉLAN DE LA DIVERSITÉ

PROPOSITION DE PROJET POUR LES ENTREPRENEURS ISSUS À FORT DE LA DIVERSITÉ DANS LE CADRE DU PLAN D'ACTION EN ENTREPRENEURIAT 2022-2025 DU MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE ET DE L'INNOVATION

À Propos Du Club Prospérité Diversité Du Québec (CPDQ)

Le Québec des années 60 a beaucoup changé. La société québécoise d'aujourd'hui est plus diversifiée et plus cosmopolite que jamais. Des citoyens de partout dans le monde sont venus contribuer à l'édification d'un Québec plus fort et plus prospère.

À l'aube de la 4e révolution industrielle, le Québec fait face à des enjeux, des défis mais aussi des opportunités extraordinaires qui vont façonner le Québec de demain.

Le Club Prospérité Diversité du Québec (CPDQ) a l'ambition de contribuer à ce que les grands bâtisseurs du Québec de demain soient aussi des québécois issus de toutes les communautés qui forment la mosaïque culturelle du Québec d'aujourd'hui.



Une partie de la diversité, souvent oubliée, ayant eu un parcours exceptionnel que le Québec a su pourtant bien intégrer, fait souvent face à des plafonds de verre l'empêchant ainsi de contribuer pleinement à l'essor de l'économie du Québec, et ce, à la hauteur de ses compétences, son potentiel, ses talents et ambitions.

Organisme à but non lucratif, le CPDQ est le fruit de réflexion de plusieurs professionnels-cadres, hommes et femmes d'affaires, leaders communautaires, associés des firmes comptables et d'avocats, ancienne ministre et politiciens issus des différentes communautés culturelles, des entreprises intéressées par la diversité ainsi que nos différentes institutions financières et académiques (ESG-UQAM, HEC-Centre Prisme, JMSB-Concordia, Chambre de commerce Montréal métropolitain Fédération des chambres de commerce du Québec, etc.) qui souhaitent s'asseoir autour d'une table pour mieux se connaître afin de pouvoir identifier et éliminer les dernières barrières, souvent invisibles, qui constituent un frein au développement à haut niveau des professionnels accomplis et des hommes et femmes d'affaires à succès issus des différentes communautés culturelles.

Le CPDQ a pour principale mission d'accélérer la participation des gens issus de la diversité au développement économique du Québec pour une nation plus prospère et plus inclusive, notamment:

- en mobilisant l'élite économique et influenceuse de diverses communautés autour d'un laboratoire d'idées à l'image du Québec cultivant ainsi un sentiment de fierté et d'appartenance;
- en offrant l'occasion à ses membres de se construire un puissant réseau personnel et professionnel qui puissent inclure des personnalités actives et influentes de la communauté d'affaires, politiques, économique et sociale du Québec;
- en organisant des activités qui favorisent la croisade d'idées et d'information entre ses membres et ses invités pour leur permettre de continuer d'être à l'affût des grands dossiers qui façonneront le Québec de demain;

Les membres du Club, des gens ayant atteint un niveau remarquable dans leur domaine respectif, ont fait le constat qu'une partie non négligeable de la diversité, malgré un parcours exceptionnel, a atteint un plafond de verre l'empêchant ainsi de contribuer pleinement de façon efficace et efficiente à la prospérité économique du Québec.

Ces membres sont non seulement intéressés et désireux à mieux contribuer au rayonnement économique du Québec, mais aussi désirent, de par leur parcours, servir de modèles de réussite aux jeunes des différentes communautés culturelles en mettant leurs expériences, expertises et connaissances au service de la relève et ce, au nom du Québec qui nous rêvons tous, un Québec riche, dynamique, ouvert sur le monde, plus inclusif sur le plan économique offrant des chances égales à tous ses enfants d'être parmi ses grands bâtisseurs de demain.

NOTRE VISION

Travailler avec l'ensemble des acteurs décisionnels du Québec pour créer l'environnement social, politique et économique nécessaire permettant aux hommes et femmes d'affaires issus de la grande diversité de faire partie des grands bâtisseurs du Québec de demain.

NOTRE MISSION

Accélérer la participation des gens issus de la diversité au développement économique du Québec pour une nation plus prospère.

MISE EN CONTEXTE

L'entrepreneuriat de la diversité compte pour une part importante de l'écosystème entrepreneurial du Québec. En 2019, plus d'une personne issue de l'immigration sur trois avait l'intention d'entreprendre et près d'une personne sur cinq appartenant à la diversité avait entrepris des démarches pour lancer une entreprise. La pandémie a toutefois frappé durement les entreprises détenues par des personnes appartenant aux minorités visibles, nous rappelant ainsi la fragilité de nos acquis en termes de parité et d'inclusion. [CCMM (2019)]

Cependant, la majorité des organismes de financement et d'accompagnement se concentre sur le volet de démarrage des entreprises tandis que les grands bailleurs de fonds comme Investissement Québec et la Caisse de dépôt et placement du Québec se concentrent sur les entreprises en croissance ayant une certaine équité pouvant garantir leur participation.

Les entrepreneurs en croissance intermédiaire se retrouvent « dans un vide de financement et d'accompagnement stratégique » : un peu trop en croissance pour être soutenu par les différents bailleurs de fonds de l'écosystème qui appuient les entreprises en démarrage (PME Montréal, FACE, Microcrédit Montréal, Femmessor, Filaction, Fonds Afro entrepreneur, Fonds Mosaïque etc.), et de l'autre côté, pas assez élevés pour pouvoir dégager de l'équité pour une prise de participation des grands bailleurs de fonds (Investissement Québec, Caisse de dépôt et placement du Québec, Fondation, Fonds FTQ).

Cette problématique touche tous les femmes et hommes d'affaires du Québec, mais plus particulièrement celles et ceux issus de la diversité de façon disproportionnée, les empêchant ainsi de contribuer de façon optimale à la prospérité économique du Québec, et ce, à la hauteur de leurs talents, compétences et ambitions.

Cette disparité prive le Québec d'une grande richesse et de retombées importantes sur les plans économique, social et environnemental. Le CPDQ croit que les personnes de la diversité, ayant des entreprises en croissance sont essentielles et peuvent jouer un rôle dans la prospérité économique du Québec dans le cadre d'une relance économique qui se veut résolument plus inclusive. Collectivement, nous devons construire une base solide, leur donner des moyens et des outils nécessaires afin qu'ils puissent pleinement participer à la relance et la prospérité économique durable de la province.

Le programme

Le programme Élan de la diversité a pour principal objectif de propulser les entrepreneurs issus de la diversité vers de nouveaux sommets, contribuant ainsi à leur donner accès à nos grands bailleurs de fonds, à multiplier et à faire rayonner les modèles de réussite économique des Québécoises et des Québécois issus de la diversité, grâce à un soutien personnalisé, de la formation de pointe et sur mesure et du mentorat stratégique axé sur le besoin particulier de chaque entrepreneur. Ce programme se veut simple et novateur. Le programme est le fruit de constats sur la base des témoignages des membres du Club et de nos expériences dans le milieu des affaires :

CONSTATS AU QUÉBEC

- les entreprises en croissance intermédiaire gérées par des entrepreneurs issus de la diversité ethnoculturelle ont de la difficulté à trouver du financement approprié pour soutenir leur croissance à moyen et long terme;
- les entreprises en croissance intermédiaire gérées par des entrepreneurs issus de la diversité ethnoculturelle n'atteignent pas leur plein potentiel de croissance dû au fait qu'elles sont surtout connues par leur communauté respective plutôt que par l'ensemble de la population québécoise;
- les entrepreneurs issus de la diversité ethnoculturelle ayant des entreprises en croissance intermédiaire ne profitent pas des expertises, des connaissances et des expériences appropriées pouvant les aider à se structurer en vue d'atteindre de nouveaux sommets dû à un manque de formation, une méconnaissance des procédures, méconnaissance des différents programmes existants et un accès limité aux partenaires stratégiques;
- les entrepreneurs issus de la diversité ethnoculturelle ayant des entreprises en croissance intermédiaire bénéficient de réseaux d'entraide économique qui sont faibles en terme de mentorat stratégique ce qui ne les empêche pas d'adresser leurs enjeux de croissance de façon efficace pour permettre à leur entreprise d'atteindre les sommets de croissance désirés.
- les entrepreneurs issus de la diversité ethnoculturelle ayant des entreprises en croissance intermédiaire situées hors des grands centres urbains sont souvent isolés et laissés à eux-mêmes, d'une part, dû à une méconnaissance des réseaux d'entraide en entrepreneuriat existants dans leurs régions respectives, et d'autre part, les réseaux existants dans les régions éloignées ne sont pas outillés et sensibilisés aux enjeux particuliers des entrepreneurs de la diversité ethnoculturelle pour pouvoir accompagner de façon optimale et stratégique ces entrepreneurs vers de nouveaux sommets.
- Le repreneuriat est peu connu auprès des entrepreneurs issus de la diversité ethnoculturelle comme option de croissance et de création de richesse et ces derniers profitent moins de l'option de la reprise ou du rachat d'une entreprise existante. Notamment, ils ont une méconnaissance du Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ) ainsi que les services qui s'y attachent.

LES RECOMMANDATIONS ET PROPOSITIONS DU CPDQ

PROJET ÉLAN DE LA DIVERSITÉ – LE PARCOURS

Plutôt que de travailler dans le cadre d'une approche généraliste où les objectifs et retombées sont difficilement mesurables, le Club privilégie une approche chirurgicale misant sur la qualité plutôt sur la quantité.

- **CIBLE** 10 participants qui sont des entrepreneurs à fort potentiel issus de la diversité ethnoculturelle par année sur 4 ans
- **AXE DE FONCTIONNEMENT 1** Rencontre des PDG du Qc. inc. incluant les PDG issus de la diversité
Objectif : Permettre à la communauté d'affaires issue de la diversité ethnoculturelle du Québec de faire du mentorat stratégique à haut niveau avec les grands PDG du Québec inc. qui exercent leurs activités partout au Québec, au Canada et/ou à l'étranger. Le mentorat stratégique se démarque par l'arrimage stratégique des objectifs indéfinis de l'entrepreneur à l'expérience, l'expertise et/ou les connaissances du mentor. Cet aspect structuré permet à l'entrepreneur et son mentor de travailler ensemble pour l'atteinte des objectifs identifiés.
- **AXE DE FONCTIONNEMENT 2** Fonds de développement
Objectifs:
 - Permettre aux participants de suivre des formations de haut niveau en lien avec leur projet de croissance
 - Permettre aux participants de faire du réseautage stratégique à haut niveau avec les grands bailleurs de fonds (la Caisse de dépôt et placement du Québec, Investissement Québec, Fonds d'action, Fonds FTQ, les grandes banques et les grands fonds privés, etc.), avec les grands bâtisseurs du Québec, dont les membres du cercle des présidents.
 - Permettre aux participants de d'aller chercher les expertises, les expériences ou/et les connaissances essentielles au développement et au succès de leur projet de croissance
 - Permettre aux participants d'être accompagnés par des firmes spécialisées (Deloitte, Innocentre etc.) pouvant leur aider à mieux structurer leurs dossiers (montage financier sur mesure) et accroître leur chance d'obtenir du financement approprié
- **AXE DE FONCTIONNEMENT 3** Rayonnement dans le monde des affaires
Objectif: Faire rayonner les modèles de réussite économique des Québécoises et Québécois issus de la diversité ethnoculturelle, et ce, partout sur le territoire québécois.
- **AXE DE FONCTIONNEMENT 4** Croissance et la pérennité par le repreneuriat
Objectif: Collaborer avec le centre de transfert d'entreprises du Québec (CTEQ) pour mieux faire connaître leur programme et les opportunités aux entrepreneurs issus de la diversité pour ainsi leur permettre de reprendre des entreprises existantes dans une perspective de reprise entrepreneuriale, et ce sur tout le territoire québécois.

Pour plus d'informations sur le projet Élan de la diversité, n'hésitez pas à contacter

Nedgy Augustin
naugustin@clubdiversite.ca

Stanley Victor
svictor@clubdiversite.ca